



SME Circle (Zveza malih in srednjih podjetij) v skupini
Evropske ljudske stranke in Evropskih demokratov (EPP-ED)

Prioritete skupine SME Circle za Agendo o socialni politiki

*'...biti resnično socialen pomeni predvsem ustvarjati delovna mesta in zmanjševati brezposelnost'.
(Prioritete EPP-ED 2004-2009)*

Edinstven »evropski socialni model« ne obstaja. Kakorkoli, Evropejci se trdno drže skupnih načel in ciljev, katere bi lahko združili kot skupne evropske socialne vrednote. Različni socialni modeli imajo skupne karakteristike. Glede na to, da obstaja 25 različnih nacionalnih socialnih sistemov, bi morala socialna politika v prvi vrsti ostati na ravni nacionalne pristojnosti, saj univerzalni evropski socialni model ne obstaja. V Evropi je 20 milijonov brezposelnih, med njimi največ mladih, žensk, pripadnikov etničnih manjšin, starejših od 50 ali tistih, ki niso dovolj usposobljeni, da bi se lahko prilagodili novim situacijam v spreminjajočem se svetu. Največji izziv EPP-ED je torej podpirati konkretno socialno agendo, ki se na prvem mestu nanaša na glavni razlog socialne izključenosti: brezposelnost. Naša prioriteta mora biti ustvarjanje podlag za več delovnih mest. V praksi to vključuje:

- Podjetja spreminjati v delodajalce. Nova delovna mesta v Evropi se bodo odpirala predvsem pri majhnih podjetjih. To zahteva prilagodljivost ter spodbujanje podjetniške kulture.

- Ohranjanje konkurence za zagotavljanje rasti ter posledično to rast izkoristiti za kreiranje delovnih mest. Socialna politika ne more kreirati delovnih mest, vendar ne sme preprečevati zaposlovanja. V Pogodbi (člen 136) je navedeno, da morajo kakršnikoli ukrepi socialne politike ohraniti (in ne razvrednotiti) konkurenčnost gospodarstva Skupnosti. Ker ekonomija pozna prilagoditve, bi moralo biti ustvarjanje novih delovnih mest več kot le nadomestilo izgube starih. Socialna politika lahko pomaga zagotoviti, da ljudje, zaposleni na delovnih mestih, ki se bodo ukinila, ostanejo mobilni, zadostno usposobljeni ter pripravljeni za delo na novem delovnem mestu.

- Spodbujanje pogojev, potrebnih za kreiranje delovnih mest pomeni, da mora socialna politika delovati v skladu z ukrepi politike konkurence ter notranjega trga na ravni EU, in politiko

zaposlovanja na ravni države članice. Načelo subsidiarnosti je glavna smernica za EU zakonodajo, predvsem na področju delovne zakonodaje, kjer je vloga EU omejena na izboljševanje sodelovanja med državami članicami (§ 127 I ECC). Zakonodajalci EU morajo upoštevati kakšno dodano vrednost določa zakonodaja EU in ali je izmenjava dobre prakse boljša alternativa.

- Soočenje s socialistično zmoto, da več delovne zakonodaje EU zagotavlja več zaposlovanja ter da zagotavljanje večje socialne vključenosti podobno zahteva več socialne zakonodaje EU. Glavna naloga zakonodajalcev EU naj bi bila spodbujanje zaposlovanja, kar bo posledično spodbujalo večjo socialno vključenost: to pomeni manj zakonodaje raje kot več.

Razvoj Agende o socialni politiki

Člani skupine EPP-ED SME Circle so, z namenom razviti koherentno in ciljno naravnano Agendo o socialni politiki, izpostavili naslednje specifične probleme, s katerimi se je srečala Evropa, ter aktivnosti za reševanje le-teh.

1. Deregulacija

Problemi:

Mala in srednja podjetja (SME) zagotavljajo 70% delovnih mest v Evropi. 31% evropskih malih in srednjih podjetnikov navaja, da je breme administracije vplivalo na njihove odločitve glede zaposlovanja. 35% podjetnikov enoosebnih družb (SPE) je na vprašanje, zakaj ne zaposlijo dodatne osebe odgovorilo, da so stroški prispevkov previsoki. Zakonodaja ima večji vpliv na mala in srednja podjetja, katera nimajo institucionalne usposobljenosti večjih podjetij. Na Nizozemskem je strošek izvajanja zakonodaje 3.6% državnega BDP (bruto domači proizvod) – 40% od tega je evropska zakonodaja. Razmerje stroškov, ki jih prevzamejo mala in srednja podjetja, mora torej biti visoko. Pogodba navaja, da naj zakonodaja EU ne bi po nepotrebem obremenjevala malih in srednjih podjetij (predvsem na področju varstva zdravja in varnosti v podjetju).

Rešitve:

- 1) Skupina SME Circle podpira težnjo Komisije, da zmanjša nepotrebno trenutno in bodočo zakonodajo in ponovno oceni tiste predloge, ki bi se lahko poenostavili ali preoblikovali na način, da razbremenijo podjetništvo – predvsem mala podjetja.
- 2) Skupina SME Circle od držav članic zahteva, da sledijo iniciativi Komisije ter pričnejo s poenostavljanjem in izboljševanjem zakonodaje. Države članice bi morale reševati problem postopka, poznanega kot »gold-plating« (dodajanje dodatnih pravil v nacionalni zakonodaji). Komisija bi morala izpostaviti države članice z najvišjo ravnjo »gold-plating-a« ter tiste, ki zakonodajo EU izvajajo »one-to-one« (ena proti ena).
- 3) Skupina SME Circle smatra področje varstva zdravja in varnosti v podjetju kot pomembno za politike EU. Komisijo spodbuja, da preveč preskriptivno zakonodajo tega področja obravnava kot prioriteto, potrebno ponovne proučitve – zavoljo zmanjšanja in poenostavitve 80.000 strani zakonodaje EU.

- 4) Skupina SME Circle podpira zelo uspešne ukrepe, ki so jih sprejeli v Avstraliji – umik malih in srednjih podjetij, ki zaposlujejo manj kot 5 ljudi, od nesorazmerne zakonodaje ter poziva Komisijo, da preuči takšne možnosti.
- 5) Skupina SME Circle spodbuja enoosebne družbe in mala in srednja podjetja, da Komisiji posredujejo seznam zakonodaje, katera jim predstavlja posebno breme in jo je zato smiselno nujno proučiti.
- 6) Skupina SME Circle poziva EP in Komisijo, da pri evalvaciji vpliva nove zakonodaje na mala in srednja podjetja, uporabi Listino o malih in srednjih podjetij (SME Charter).
- 7) Skupina SME Circle podpira izvajanje Listine o malih in srednjih podjetjih ter predvsem predstavitev malih in srednjih podjetij v socialnem dialogu ter na splošno pri oblikovanju politike. Listina naj bo vodilo EP, predvsem Odboru za zaposlovanje in socialne zadeve.
- 8) Skupina SME Circle podpira trud Komisije pri izvajanju sistematične rabe presoje vplivov za vse nove predloge in pozive, da organizacijo malih in srednjih podjetij vključi v kreiranje študije vplivov, ki se tičejo interesov malih in srednjih podjetij.

2. Ustvarjanje podjetniške kulture

Problemi:

59% Evropejcev ni nikoli razmišljalo o ustanovitvi svojega podjetja. V ZDA se približno 6.2 od 100 odraslih (18 let in starejših) trudi ustanoviti svoje podjetje. To pomeni, da se v ZDA z ustanovitvijo svojega podjetja ukvarja približno 10.1 milijona odraslih.

Rešitve:

- 1) Skupina SME Circle za spodbujanje podjetniškega razvoja podpira razvoj prijaznejše podjetniške kulture.
- 2) Skupina SME Circle podpira programe za podjetniško izobraževanje in usposabljanje na ravni EU ter nacionalni ravni države članice, kot je določeno v Listini o malih in srednjih podjetjih, ter spodbuja države članice, da tovrstne programe izraziteje uporabljajo na ravni srednješolskega izobraževanja.

3. Notranji trg in kreiranje delovnih mest

Problemi:

Storitveni sektor pokriva 70% zaposlitev v Evropi ter je področje, na katerem ima Evropa komparativno konkurenčno prednost. Po ocenah je skupni trg v zadnjih 10 letih kreiral 2.5 milijona delovnih mest.

Rešitve:

- 1) Skupina SME Circle podpira mehanizme za dovršitev notranjega trga.
- 2) Skupina SME Circle spodbuja akterje EU, da 'socialno' vrednost notranjega trga sporočajo volivcem EU.

4. Demografske spremembe

Problemi:

Evropa se sooča s hudimi demografskimi problemi z potencialno hudimi posledicami za socialno kohezijo: populacija v Evropi se stara; ljudje ne morejo imeti toliko otrok, kot si želijo. Starejši

ljudje, ki so še vedno produktivni, so s trga delovne sile izključeni zaradi diskriminacije, pomanjkljive usposobljenosti, pomanjkanja vizije s strani podjetij ali skozi aktivne politike s strani vlad. Mnogo evropskih regij se sooča z »begom možganov«, saj se mladi ljudje preseljujejo v mesta. Ravno tako se s problemi soočajo pokojninski sistemi držav članic.

Rešitve:

- 1) Skupina SME Circle verjame, da je najboljši način za reševanje demografskih problemov kreiranje več delovnih mest ter znanje in usposabljanje za vse, kot je določeno v lizbonskih ciljih.
- 2) Skupina SME Circle podpira akcije, ki izboljšujejo koordinacijo izmenjave dobre prakse, za reševanje demografskih problemov ter diskriminacije na evropski ravni, upoštevajoč pomembne razlike med državami članicami in njihovimi regijami v tej zvezi in v skladu z načelom subsidiarnosti.
- 3) Skupina SME Circle spodbuja države članice, da kreativno razmišljajo o morebitnih preprekah glede ustvarjanja družin v Evropi ter da pospešujejo nacionalne ukrepe, ki odpirajo – predvsem ženskam – možnost usklajevanja obojega, družine in kariere.
- 4) Skupina SME Circle podpira aktivno staranje in posebno programe vseživljenjskega izobraževanja, ki bodo ljudem omogočili, da se bodo ponovno prilagodili novim delovnim okoljem ter pogojem, Evropi pa omogočili izkoristiti potencial in zmanjšati izgube produktivnosti.
- 5) Skupina SME Circle podpira učinkovito izvajanje Evropske direktive proti diskriminaciji starejših (Europe's Anti-Age discrimination Directive), kot tudi učinkovite ukrepe, ki rešujejo problem diskriminacije žensk na delovnem mestu, saj se le-te še vedno soočajo z nižjimi stopnjami in diskriminacijo, kar jih zavira pri vključevanju na trg delovne sile.
- 6) Skupina SME Circle spodbuja države članice, da sporočajo o uspešnosti pokojninskih reform.

5. Globalna konkurenčnost

Problemi:

Evropa doživlja zmanjševanje rasti in znižano konkurenčnost zaradi globalne konkurence. Obrniti ta trend je bistvenega pomena za zagotovitev socialnega napredka, poudarjeno je načelo 136. člena Pogodbe, ki navaja, da morajo kakršnikoli ukrepi socialne politike ohranjati (in ne razvrednotiti) evropske konkurenčnosti.

Rešitve:

- 1) Skupina SME Circle podpira zaposlovanje že obstoječih Socialnih skladov, z namenom usposobiti predvsem tiste, ki so jih prizadele negativne posledice prestrukturiranja.
- 2) Skupina SME Circle podpira izvajanje informiranja in konzultiranja v podjetjih ter socialno odgovornost malih in srednjih podjetij pri dialogu z zainteresiranimi strankami, predvsem zaposlenimi.
- 3) Skupina SME Circle podpira usposabljanje in boljšo kvaliteto izobraževanja, z namenom izboljšati strokovno znanje delavcev ter priliva iz šol, kot tudi povečati prilagodljivost, mobilnost in produktivnost.

6. Zaključek

Naš celoten pristop k zaposlovanju in socialni politiki je promovirati fleksibilnost na delovnem mestu, ne samo, da bodo delodajalci lahko bolj fleksibilni in konkurenčni, temveč tudi omogočiti posameznikom, da bodo imeli več možnosti glede odločanja o razmerju delo-življenje.

Socialna politika v Evropi se mora ravnati v skladu z načelom subsidiarnosti. Evropska socialna zakonodaja naj se zato osredotoči na čezmejna vprašanja, ki se porajajo iz integracije enotnega trga ter naraščajoče mobilnosti znotraj EU.