



Statut in program

Na podlagi Zakona o društvih (Uradni list RS, št. 61/2006) je skupščina društva SME UNION SLOVENIJA, Gospodarsko združenje podjetnikov malih in srednje velikih podjetij, na svoji 2. seji dne 15.02.2007 v Celju soglasno sprejela čistopis temeljnega akta z naslednjo vsebino:

STATUT DRUŠTVA

SME UNION SLOVENIJA

Gospodarsko združenje podjetnikov malih in srednje velikih podjetij

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

SME UNION SLOVENIJA, Gospodarsko združenje podjetnikov malih in srednje velikih podjetij, je prostovoljno združenje, ki združuje državljane Republike Slovenije in pravne osebe, ki se na področju podjetništva zavzemajo za razvijanje ekološko prijaznega in socialno tržnega gospodarstva v Sloveniji in v Evropi na način, ki bo zagotavljal ustrezne pogoje za delovanje malih in srednje velikih podjetij z vzpodbujanjem konkurenčnosti, povečevanja zaposlovanja, zniževanjem davčnih obremenitev, poenostavljanjem zakonodajnih rešitev, liberalizacijo poslovanja in razvijanjem evropske podjetniške kulture, ter pri tem sprejemajo ta statut ter programska izhodišča združenja.

2. člen

SME UNION SLOVENIJA, Gospodarsko združenje podjetnikov malih in srednje velikih podjetij, ki temelji na združevanju in povezovanju fizičnih in pravnih oseb, deluje v statusni obliki društva (v nadaljevanju besedila: ?združenje?).

Ime združenja je: SME UNION SLOVENIJA, Gospodarsko združenje malih in srednje velikih podjetij s skrajšanim imenom SME UNION SLOVENIJA ? Gospodarsko združenje.

Ime združenja v tujem jeziku je SME UNION SLOVENIJA, Business Association of the Small and Medium Entrepreneurs, s skrajšanim imenom SME UNION SLOVENIJA ? Business Association.

3. člen

Združenje SME UNION SLOVENIJA, Gospodarsko združenje podjetnikov malih in srednje velikih podjetij, ima svoj znak z besedilom SME UNION SLOVENIJA in svoj pečat z besedilom SME UNION SLOVENIJA - Gospodarsko združenje.

Obliko znaka in pečata določa pravilnik, ki ga sprejme upravni odbor združenja.

4. člen

Združenje je pravna oseba zasebnega prava.

Združenje deluje na celotnem ozemlju Republike Slovenije.

Sedež združenja je v Ljubljani. Poslovni naslov združenja je Dunajska 22. Poslovni naslov znotraj kraja sedeža se lahko spremeni s sklepom upravnega odbora združenja.

Združenje zastopa predsednik združenja. Po pooblastilu predsednika združenja pa združenje zastopajo tudi podpredsednika združenja, generalni sekretar združenja, direktor uprave združenja ter druge fizične in pravne osebe, ki jih s posebnim pooblastilom pooblasti predsednik.

5. člen

Združenje deluje javno, za kar je odgovoren predsednik združenja, ki je hkrati pooblaščen, da podaja informacije v zvezi z delom združenja.

Javnost dela združenja se zagotavlja:

- s pravico vpogleda članov združenja v zapisnike organov združenja,
- z organiziranjem tiskovnih konferenc in okroglih miz ter drugih oblik javnih prireditev.

II. NAMEN, CILJI IN NALOGE

6. člen

Osnovni namen združenja je vsestransko skrbeti za interese članov in jim omogočiti, da izražajo, oblikujejo in uresničujejo svoje posebne interese in cilje na področjih, ki so opredeljeni v 1. in 8. členu tega statuta.

7. člen

Osnovni namen in cilje združenje uresničuje z:

- organizacijo javnih prireditev v skladu z javnimi predpisi,
- organiziranjem izobraževanja z različnimi predavanji, tečaji in strokovnimi ekskurzijami v Sloveniji in v tujini za člane združenja,
- izdajanjem publikacij združenja (bilteni, letaki, koledarji, plakati?) za potrebe združenja,
- sodelovanjem z nevladnimi organizacijami, društvi in združenji v Sloveniji ter tujini in,
- organiziranjem srečanj, predavanj, okroglih miz in mednarodnih konferenc s področja podjetništva.

III. ČLANSTVO

8. člen

Članstvo v združenju je prostovoljno.

Člani združenja so lahko polnoletni državljani Republike Slovenije, ki so lastniki ali solastniki podjetij ali obratovalnic (podjetniki), poslovodni delavci v podjetjih (direktorji, člani in predsedniku uprav, menedžerji, itd.) in tisti državljani Republike Slovenije, ki opravljajo profesionalne zasebne dejavnosti (odvetniki, arhitekti, kulturni delavci, raziskovalci, zdravniki, itd.), če sprejemajo in so pripravljeni udeležati razvojno naravnano ekonomsko in gospodarsko politiko, ki jo zagovarjajo vse sredinsko in desnosredinsko usmerjene politične stranke, ki delujejo na teritoriju Republike Slovenije.

Pod pogoji iz prvega odstavka tega člena so lahko člani združenja izjemoma tudi polnoletni državljani Republike Slovenije, ki ne izpolnjujejo pogojev iz prvega odstavka tega člena, pa se z javnimi nastopi zavzemajo za cilje iz prejšnjega odstavka tega člena.

Člani združenja so lahko tudi pravne osebe, ki sprejemajo namene in cilje združenja. Pravne osebe v združenju zastopa pooblaščen oseba. Pooblaščen oseba v smislu Zakona o društvih je lahko zakoniti zastopnik pravne osebe ali od zakonitega zastopnika pooblaščen fizična oseba.

9. člen

Vsak državljan Republike Slovenije in lahko postane član in deluje v združenju pod pogoji, da je polnoleten in da podpiše pristopno izjavo združenja, s katero se zaveže, da bo spoštoval statut in program združenja.

Prav tako lahko član društva postane pravna oseba, ki jo zastopa pooblaščen oseba pod pogojem, da podpiše pristopno izjavo združenja, s katero se zaveže, da bo spoštovala statut in program združenja. Pravna oseba se lahko včlani skladno z določbami statuta. Ob vstopu se s pravno osebo s posebno pogodbo tudi regulirajo članarina in druge pravice, ki jih ima pravna oseba, ki postane član združenja.

V združenje se lahko skladno z zakonom o društvih včlani pod enakimi pogoji tudi tujec ali tuja pravna oseba, ki podpiše pristopno izjavo.

10. člen

O sprejemu v članstvo odloča upravni odbor na podlagi pisne pristopne izjave in praviloma na priporočilo vsaj enega člana združenja.

11. člen

Združenje ima lahko tudi častne člane. Naziv častnega člana lahko pridobi član ali nečlan združenja, ki ima velike zasluge na področju delovanja združenja. Naziv častnega člana podeljuje skupščina na predlog upravnega odbora.

Pravice in dolžnosti častnih članov so enake kot jih določa 11. člen tega statuta, razen, da častni člani, ki niso člani združenja, nimajo pravice odločanja.

12. člen

Pravice članov združenja so:

- da volijo, so izvoljeni in delujejo v organih združenja,
- da sodelujejo in soodločajo pri delu organov združenja,
- da so obveščeni o delu organov ter o finančnem in materialnem poslovanju združenja,
- da sodelujejo pri izvajanju nalog združenja,
- da jim je zagotovljena tajnost in diskretnost članskih zadev,
- da sprejemajo vsakoletni zaključni račun združenja in
- da predlagajo in sprejemajo nagrade in priznanja.

Dolžnosti članov združenja so:

- da se udeležujejo sej organov združenja in sprejemajo delo v njih, če so bili po predhodnem pristanku vanje izvoljeni,
- da sooblikujejo in uresničujejo program združenja in da aktivno sodelujejo pri izvajanju nalog združenja,
- da se udeležujejo akcij in aktivnosti, ki jih organizira združenje,
- da so prizadevni pri pridobivanju finančnih in materialnih sredstev, potrebnimi za delovanje združenja,
- da spoštujejo statut, program in druge akte združenja in uresničujejo sklepe organov združenja,
- da redno plačujejo članarino
- pooblaščen osebe pravnih oseb imajo enake pravice kot fizične osebe po tem statutu, ki so člani dokler imajo veljavna pooblastila s strani pravnih oseb, ki so članice združenja. V primeru prenehanja pooblastil jim prenehajo tudi vse pravice kot tudi eventualni mandati.

13. člen

Članstvo v združenju preneha:

- s prostovoljnim izstopom,
- s črtanjem iz članstva zaradi neplačevanja članarine,
- z izključitvijo na podlagi odločitve upravnega odbora,
- s smrtjo ali s prenehanjem pravne osebe.

Član lahko prostovoljno izstopi iz združenja, če upravnemu odboru pošlje pisno izjavo o izstopu.

Člana črta iz članstva upravni odbor, če član kljub opominu ni plačal članarine več kot dve leti.

Član je lahko izključen, če grobo krši statut združenja in deluje v nasprotju z interesi združenja.

IV. ORGANI ZDRUŽENJA

14. člen

Organi združenja so:

- skupščina,
- upravni odbor,
- programski svet,
- nadzorni odbor in
- disciplinska komisija.

Mandat za vse funkcije je pet let, razen če je s tem statutom določeno drugače. Mandat se izteče s potekom petletnega roka, s prenehanjem članstva ali s sklepom pristojnega organa združenja.

V primeru izteka mandata se mandat organom združenja avtomatično podaljša do izvolitve novih organov.

SKUPŠČINA

15. člen

Skupščina je najvišji organ združenja, ki ga sestavljajo vsi člani združenja.

Pristojnosti skupščine so:

- sprejema statut združenja z večino opredeljenih glasov prisotnih članov, ki imajo glasovalno pravico,
- sprejema program združenja in finančni načrt združenja,

- voli in razrešuje predsednika in podpredsednika združenja,
- voli in razrešuje člane upravnega odbora, nadzornega odbora in disciplinsko komisijo,
- imenuje častne člane združenja,
- odloča o povezovanju združenja s sorodnimi domačimi in tujimi organizacijami,
- odloča o prenehanju združenja,
- odloča o drugih zadevah, ki jih predlagajo organi in člani združenja v skladu z namenom in cilji združenja.

Posamezni predlogi za razpravo na skupščini morajo biti v pisni obliki poslani upravnemu odboru najmanj 8 dni pred sklicem skupščine.

Člani lahko glasujejo na skupščini pod pogojem, da imajo poravnane obveznosti iz naslova članarine.

Skupščino združenja vodi predsednik. O delu skupščine se vodi zapisnik, ki ga podpišejo: predsednik, zapisnikar in dva overovalca.

16. člen

Redno skupščino sklicuje upravni odbor najmanj enkrat letno.

Upravni odbor mora sklicati izredno skupščino na zahtevo nadzornega odbora ali na zahtevo najmanj četrtine vseh članov združenja. Upravni odbor je dolžan sklicati izredno skupščino v roku 30 dni od prejema zahteve za sklic. Če upravni odbor iz kakršnega koli vzroka izredne skupščine združenja ne skliče v predpisanem roku, jo lahko skliče predlagatelj, ki pa mora predložiti dnevni red z ustreznimi materiali.

Izredna skupščina lahko sklepa le o zadevi, za katero je bila izredna skupščina sklicana.

Skupščino lahko skliče tudi predsednik združenja.

17. člen

O sklicu skupščine in predloženim dnevnim redom morajo biti člani združenja seznanjeni najmanj 30 dni pred sklicem skupščine.

Skupščina je sklepčna, če je prisotnih vsaj deset odstotkov članov.

Če ob predvidenem začetku skupščina ni sklepčna, se začetek skupščine preloži za 30 minut. Po izteku tega časa je skupščina sklepčna, ne glede na število navzočih članov.

UPRAVNI ODBOR

18. člen

Upravni odbor je upravni organ združenja, ki vodi združenje skladno s sklepi, sprejetimi na skupščini.

Upravni odbor šteje 9 članov. Sestavljajo ga predsednik, podpredsednika in šest izvoljenih članov. Upravni odbor je za svoje delo odgovoren skupščini.

19. člen

Naloge upravnega odbora so:

- sklicuje skupščino,
- pripravlja gradiva za delo skupščine,
- sprejema program dela in skrbi za uresničevanje programa dela, za uresničevanje ciljev in nalog združenja ter pripravlja in sprejema akte združenja, razen aktov, katerih sprejem je po statutu v pristojnost drugih organov združenja,
- na predlog predsednika oblikuje programski svet in mu določi naloge,
- vodi posle, ki zadevajo evidenco članov,
- skrbi za materialno-finančno poslovanje združenja,
- pripravlja finančno poročilo, zaključni račun in finančni načrt združenja,
- odloča o nakupu in prodaji nepremičnin in drugi lastnini združenja,
- odloča o uvedbi članarine in njeni višini,
- upravlja s premoženjem združenja,
- sprejema nove člane v združenje,
- imenuje generalnega sekretarja združenja in njegove namestnike, ki morajo biti člani združenja,
- odloča o sklepanju delovnih razmerij,
- ustanavlja in ukinja komisije združenja, določa naloge in število njihovih članov ter imenuje predsednike komisij,

- odloča o vprašanjih, ki so povezana z vzpostavljanjem regijske mreže združenja,
- obravnava pobude članstva, zavzema stališča do njih in jih obvešča o sprejetih odločitvah,
- uresničuje druge naloge, ki izhajajo iz aktov združenja in ki mu jih dodatno naloži skupščina.

20. člen

Upravni odbor se sklicuje praviloma štirikrat letno.

Upravni odbor veljavno sklepa, če je na njem prisotnih najmanj pet članov. Upravni odbor sprejema sklepe z večino glasov navzočih članov. Če je število glasov izenačeno, je sprejet sklep, za katerega je glasoval predsednik.

Seje upravnega odbora sklicuje in vodi predsednik združenja, v njegovi odsotnosti pa po pooblastilu eden od podpredsednikov združenja.

Podpredsednika imata pravico do vpogleda v vse odločitve, ki jih sprejme predsednik združenja. Predsednik združenja se je o pomembnejših vprašanjih in dejanjih dolžan posvetovati s podpredsednikoma in ostalimi člani upravnega odbora.

21. člen

Predsednik združenja vodi delo združenja in je zakoniti zastopnik združenja.

Predsednik združenja je odgovoren za delovanje združenja v skladu s statutom in pravnim redom Republike Slovenije.

Za svoje delo je odgovoren skupščini in upravnemu odboru.

Predsednik združenja je po svoji funkciji predsednik upravnega odbora.

22. člen

Za opravljanje finančnega, strokovno tehničnega in administrativnega dela ter koordinacijo med organi združenja skrbi generalni sekretar združenja, ki ga na predlog predsednika združenja imenuje in razrešuje upravni odbor združenja. Mandat se izteče s potekom petletnega roka, s prenehanjem članstva ali s sklepom upravnega odbora.

Generalni sekretar združenja:

- skrbi za organizacijo in izvajanje poslovanja združenja,
- skrbi za izvajanje administrativnih poslov združenja,
- skrbi oziroma pripravlja gradiva za delo organov združenja,
- skrbi za dostavo gradiv organom združenja,
- skrbi za pogoje dela združenja in njegovih organov,
- opravlja druge naloge v skladu s tem statutom in sklepi organov združenja in
- zastopa združenje pri urejanju administrativnih zadev.

Generalni sekretar združenja odgovarja za svoje delo upravnemu odboru in predsedniku združenja.

23. člen

Za profesionalno organizacijo in izvedbo programa dela ter tekoče gospodarjenje lahko upravni odbor na predlog predsednika združenja imenuje direktorja uprave. Direktor uprave odgovarja za svoje delo upravnemu odboru in predsedniku združenja.

Razdelitev nalog med sekretarjem in direktorjem uprave določi predsednik združenja s svojimi pooblastili in akti.

PROGRAMSKI SVET

24. člen

Programski svet je svetovalni in posvetovalni organ združenja, ki ga oblikuje in imenuje na predlog predsednika združenja upravni odbor združenja. Sestavljajo ga ugledni predstavniki gospodarstva in politike ter predstavniki sponzorjev in donatorjev.

Naloga programskega sveta je svetovati o strategiji razvoja združenja, programu dela združenja in oblikovanje predlogov tudi za širšo javno razpravo v smislu razvoja podjetništva in drugih aktualnih vsebin.

NADZORNI ODBOR

25. člen

Nadzorni odbor sestavljajo predsednik in dva člana, ki jih izvoli skupščina.

Sestajajo se na lastno pobudo in na podlagi pisnih zahtev organov združenja. Nadzorni odbor veljavno odloča z večino glasov vseh svojih članov.

Člani nadzornega odbora ne morejo biti hkrati člani upravnega odbora.

26. člen

Nadzorni odbor spremlja delo organov združenja med dvema skupščinama in opravlja stalen nadzor nad finančnim in materialnim poslovanjem združenja.

Nadzorni odbor je odgovoren skupščini in ji mora poročati vsaj enkrat letno.

DISCIPLINSKA KOMISIJA

27. člen

Disciplinsko komisijo sestavljajo predsednik in dva člana.

Disciplinska komisija odloča o disciplinskih kršitvah članov in sicer:

- kršitvah določb statuta,
- nevestnem izvrševanju zadolžitev in funkcij,
- neizvrševanju sklepov organov združenja,
- dejanjih članov, ki kakorkoli škodujejo ugledu združenja oziroma namerno povzročijo materialno, finančno ali moralno škodo združenju.

28. člen

Disciplinska komisija odloča o prekrških članov in lahko izreče enega od naslednjih ukrepov:

- opomin,
- opomin pred izključitvijo,
- izključitev iz združenja.

29. člen

Zoper sklep, ki ga izda disciplinska komisija, ima prizadeti pravico pritožbe v roku 30 dni, ki jo naslovi na upravni odbor.

V. VOLITVE V ORGANE ZDRUŽENJA

30. člen

Za izvedbo volitev organov združenja imenuje skupščina tričlansko volilno komisijo.

Člani volilne komisije ne morejo biti kandidati za člane organov združenja.

Kandidate za člane volilne komisije lahko predlaga vsak član združenja.

31. člen

Postopki evidentiranja kandidatov in oblikovanje predlogov kandidatov za volitve v organe združenja ter postopek vodenja organov združenja in druge procesne določbe v zvezi z delovanjem organov združenja so lahko podrobneje urejeni s splošnim aktom združenja, ki ga sprejme upravni odbor.

VI. MATERIALNO IN FINANČNO POSLOVANJE

32. člen

Premoženje združenja predstavljajo vse nepremičnine in premičnine, ki so last združenja in so vpisane v inventarno knjigo združenja. S premoženjem razpolaga upravni odbor združenja kot dober gospodar.

33. člen

Združenje razpolaga s finančnimi sredstvi v skladu s programom in letnimi finančnimi plani.

34. člen

V skladu s programom ter sklepi upravnega odbora, finančne in materialne listine podpisuje odredbodajalec za upravljanje s sredstvi združenja, to je predsednik združenja ali po njegovem pooblastilu podpredsednika, generalni sekretar združenja, direktor združenja in druge osebe, ki jih skladno s statutom pooblasti predsednik združenja.

35. člen

Združenje lahko pridobiva sredstva za svoje delovanje:

- s članarino,
- iz naslova materialnih pravic in dejavnosti združenja,
- s kandidiranjem na javnih natečajih in razpisih,
- z darili, volili in prispevki posameznikov, organizacij in sponzorjev iz Slovenije in tujine,
- s prispevki donatorjev,
- iz javnih sredstev,
- iz drugih virov

Če združenje pri upravljanju svoje dejavnosti ustvari presežek prihodkov nad odhodki, ga mora porabiti za izvajanje svoje dejavnosti, za katero je bilo ustanovljeno. Vsaka delitev premoženja med njegove člane je nična.

36. člen

Združenje mora zagotavljati podatke o svojem finančno-materialnem poslovanju na način, ki je določen z računovodskim standardom za društva. Podatki se izkazujejo v skladu z računovodskim standardom za društva.

37. člen

Poročilo o poslovanju, ki ga obravnava in sprejme s tem statutom določen organ združenja, mora prikazovati resnično stanje o premoženju in poslovanju združenja ter mora biti sestavljeno v skladu s pravili računovodskega standarda za društva.

38. člen

Nadzor nad zakonitostjo, namembnostjo, gospodarno in učinkovito porabo javnih sredstev, ki jih združenje prejme za izvajanje svoje dejavnosti, opravlja računsko sodišče.

39. člen

Združenje ima lahko tudi sponzorje in donatorje. Le ti so po pogodbi fizične ali pravne osebe, ki združenju materialno, moralno ali kako drugače pomagajo.

40. člen

Sponzorji in donatorji lahko sodelujejo in razpravljajo na sejah združenja, nimajo pa pravice odločanja, razen v primeru, če postanejo člani združenja.

41. člen

Finančno in materialno poslovanje je javno. Vodi se v skladu s predpisi o finančno materialnem poslovanju ter računovodskim standardom za društva.

Združenje ima svoj transakcijski račun, odprt pri banki.

VII. PRENEHANJE ZDRUŽENJA

42. člen

Združenje lahko preneha po volji svojih članov ali po samem zakonu.

43. člen

Sklep o prenehanju združenja lahko sprejme samo skupščina s kvalificirano dvotretjinsko večino vseh svojih članov. Sklep mora vsebovati ime sorodnega združenja oziroma društva, na katerega se po poravnavi vseh obveznosti prenese premoženje združenja. Če združenje takega sklepa ne sprejme, se premoženje združenja po poravnavi vseh obveznosti prenese na lokalno skupnost, na območju katere ima združenje sedež.

O sklepu o ukinitvi združenja, mora zastopnik združenja v 30. dneh obvestiti pristojen organ.

VIII. KONČNE DOLOČBE

44. člen

Ta statut prične veljati s sprejemom na skupščini združenja.

Spremembe in dopolnitve statuta se sprejemajo na skupščini.

V Celju, 15.2.2007

Predsednik: Tomaž Toplak

Podpis: _____

Zapisnikar: Andrej Šafarič

Podpis: _____

Program društva

1. UVOD

SME UNION - Gospodarsko in neodvisno poslovno združenje Evropske ljudske stranke (v nadaljevanju besedila: »SME UNION«) predstavlja organizacijsko dobro razvejano in zelo vplivno skupino članov Evropskega parlamenta, ki zelo dobro in uspešno sodeluje z zelo širokim krogom podjetij oziroma podjetnikov iz vseh delov Evrope, ki v okviru Evropske ljudske stranke in Evropskega parlamenta sistematično sooblikujejo in podpirajo sprejemanje zakonodaje, ki je odločilnega pomena za mala in srednje velika podjetja in s tem posledično tudi za evropsko gospodarstvo in gospodarstva bodočih članic Evropske unije.

Združenje SME UNION SLOVENIJA – Gospodarsko združenje podjetnikov malih in srednje velikih podjetij (v nadaljevanju besedila: SME UNION – Gospodarsko združenje) bo z razvojem različnih oblik mednarodnega sodelovanja s SME UNION poskušala okrepiti položaj in vlogo tistih političnih strank, posameznikov in skupin v Sloveniji, ki podpirajo razvojno naravnano politiko javnih financ in posledično tudi razvojno naravnano gospodarsko politiko. Pri izvajanju gospodarske politike v pogojih vstopanja v Evropsko zvezo, pa sta zelo pomembna vloga in položaj malih in srednje velikih podjetij, ki so najbolj dinamičen in mednarodnim razmeram prilagajajoč se del slovenskega gospodarstva.

Združenje SME UNION SLOVENIJA – Gospodarsko združenje je kot združenje odprto za sodelovanje z vsemi inštitucijami, ki se v skladu s svojimi pristojnostmi ukvarjajo z vprašanji razvoja malih in srednje velikih podjetij v Sloveniji, kot tudi gibanji civilne družbe in s posamezniki, ki pri svojem strokovnem delu in javnem delovanju podpirajo procese nadaljnjega združevanja Evrope, ohranjanja miru in razvoja demokracije.

2. PODROČJA DELOVANJA SME UNION SLOVENIJA

V SME Union je trenutno že včlanjenih 32 polnopravnih članic iz celotne Evrope, kar pomeni, da je število njenih članic večje, kot pa bo število novih članic Evropske unije. Glede na navedeno dejstvo omogoča geografski položaj Slovenije tudi SME Union Slovenija, gospodarskemu združenju, izredno priložnost, da v delu srednje Evrope in delu JV Evrope odigra pomembno vlogo pri širjenju idej evropske podjetniške kulture.

Delovanje SME Union Slovenija, gospodarskega združenja, bo strateško razdeljeno na tri vsebinska področja::

1. multilateralno sodelovanje (sodelovanje z SME UNION, SME CENTRAL, SME GLOBAL, SME CIRCLE, Eurochambers, Ueapme itd, ...),
2. bilateralno sodelovanje (sodelovanje s sestrskimi organizacijami, npr. z organizacijo Wirtschaftsbund – SME UNION Avstrija, SME UNION Hrvaška, SME UNION Madžarska in SME UNION Italija),
3. delovanje na področju Republike Slovenije (sodelovanje z GZS, OZS in drugimi inštitucijami, ki so pristojne za problematiko malih in srednje velikih podjetij. SME UNION SLOVENIJA bo prav tako nemudoma začela izvajati tudi vse aktivnosti, ki bodo potrebne za razvoj SME UNION mreže na regionalnem in lokalnem nivoju.

2.1. Multilateralno sodelovanje

Z imenovanjem predsednika SME Union Slovenija, g.Tomaža Toplaka, na eno od podpredsedniških mest v organizaciji SME UNION s sedežem v Bruslju, je SME UNION SLOVENIJA edina od novih članic, ki ima predstavnika v predsedstvu SME UNION.

Z imenovanjem predstavnika SME Union Slovenija, gospodarskega združenja, na eno od štirih podpredsedniških mest v SME UNION, je zagotovljena močna prisotnost SME UNION SLOVENIJA, gospodarskega združenja, na vseh bodočih srečanjih SME UNION. Glede na navedeno bo vodstvo SME UNION SLOVENIJA posebno pozornost namenil tudi prizadevanjem za čim bolj intenzivno in reprezentativno udeležbo svojih članov na delovnih obiskih in srečanjih v tujini.

SME UNION SLOVENIJA, gospodarsko združenje, bo pri svojih pripravah za delo v mednarodnem okolju na področju multilateralnega sodelovanja izhajalo iz dveh pomembnih dokumentov SME UNION in sicer:

1. dokumenta z naslovom »Strategija za delo SME UNION in njena mrežna organiziranost«, ki jo je obravnavalo predsedstvo SME UNION na svoji 1. seji v mesecu marcu 2003 in
2. dokumenta »Memorandum - 30 zahtev SME UNION«, ki jih SME UNION SLOVENIJA – Gospodarsko združenje v celoti podpira.

2.2. Bilateralno sodelovanje

Sodelovanje s sestrskimi organizacijami in članicami SME UNION iz Nemčije, Avstrije, Madžarske, Hrvaške in Italije predstavlja zelo pomemben segment bodočega delovanja SME UNION SLOVENIJA – gospodarskega

združenja. Na ta način bo mogoče doseči kvalitetno izmenjavo izkušenj in informacij, ki jih bo SME UNION SLOVENIJA, gospodarsko združenje, lahko v največji možni meri vključevalo v svoje tekoče aktivnosti.

2.3. Delovanje na področju Republike Slovenije

Delovanje SME UNION SLOVENIJA, gospodarskega združenja, na področju Republike Slovenije predstavlja vsebinsko in logistično tisti segment delovanja združenja, na katerem bodo imeli njeni organi in člani največ dela in za katerega bo potrebno žrtvovati največ dragocenega časa.

2.3.1. Vzpostavitev organizacijske strukture SME UNION SLOVENIJA

Vzpostavljanje dobro delujoče in hitro odzivne organizacijske strukture bo prva naloga vodstva in vseh članov SME UNION SLOVENIJA, gospodarskega združenja. Glede na navedeno, bo vodstvo združenja vso pozornost usmerilo v naslednje aktivnosti:

- zagotoviti kakovosten začetek dela vseh organov SME UNION SLOVENIJA,
- vzpostaviti in širiti baze članov SME UNION SLOVENIJA,
- z izvajanjem in organizacijo javnih prireditev, organiziranjem izobraževanja z različnimi predavanji, tečaji in strokovnimi ekskurzijami, z izdajanjem publikacij, organiziranjem srečanj, predavanj, okroglih miz in mednarodnih konferenc in drugimi podobnimi aktivnostmi razvijati potrebne oblike sodelovanja med člani SME UNION SLOVENIJA,
- vzpostaviti ustrezne komunikacije s svojimi člani, pristojnimi inštitucijami v Republiki Sloveniji in drugimi sorodnimi organizacijami, društvi in združenji v Sloveniji in tujini,
- zagotoviti učinkovito operativno izvedbo odločitev, ki jih bodo sprejemali organi SME UNION SLOVENIJA – gospodarskega združenja.

2.3.2. Vzpostavitev sodelovanja z Gospodarsko zbornico Slovenije, Obrtno zbornico Slovenije in drugimi pristojnimi organi in inštitucijami

SME UNION SLOVENIJA – Gospodarsko združenje si bo prizadevalo za vzpostavitev korektnega in vzajemno koristnega dialoga z Gospodarsko zbornico Slovenije, Obrtno zbornico Slovenije in drugimi pristojnimi organi in institucijami z namenom, da bi lažje uresničevala svoj primarni cilj, ki ga predstavljajo prizadevanja članov SME UNION SLOVENIJA, gospodarskega združenja, za razvoj ekološko prijaznega in socialno tržnega gospodarstva v Sloveniji in v Evropi na način, ki bo zagotavljal ustrezne pogoje za delovanje malih in srednje velikih podjetij z vzpodbujanjem: konkurenčnosti, povečevanja zaposlovanja, zniževanjem davčnih obremenitev, poenostavljanjem zakonodajnih rešitev, liberalizacijo poslovanja in razvijanjem evropske podjetniške kulture.

Dejstvo je, da je prvi del tranzicije slovenskega gospodarstva že zaključen in da se z vključitvijo Republike Slovenije v Evropsko unijo pričena novo obdobje, ki bo zahtevno tudi za mala in srednje velika podjetja, ob tem, da se v SME UNION SLOVENIJA še posebej dobro zavedamo dejstva, da predstavlja vključitev Republike Slovenije v Evropsko unijo še posebej zelo velik izziv za mala in srednje velika podjetja.

Zbornični sistem povezovanja v gospodarstvu je v zadnjih 10 letih opravil izredno pomembno nalogo pri prestrukturiranju slovenskega gospodarstva, vendar se ob zaostrenih pogojih vstopanja v Evropsko unijo postavlja dodatno vprašanje, kako naj zbornični sistem tudi v pogojih polnopravnega članstva v Evropski uniji, prispeva k ustvarjanju ugodnih pogojev za delo in razvoj malih in srednje velikih podjetij. Zato si bo SME UNION SLOVENIJA dolgoročno prizadevala zagotavljati močnejšo zaščito interesov malih in srednje velikih podjetij v Republiki Sloveniji.

Pomembno nalogo SME UNION SLOVENIJA, gospodarskega združenja, bodo predstavljala tudi njena prizadevanja, da bo s sodelovanjem z institucijami doma in v tujini uspešno sodelovala pri odpiranju novih trgov, razvijanju sodobnih oblik poslovanja, pri zagotavljanju strokovnega usposabljanja in izobraževanja, svetovanja, prenosu znanja, povezovanju in internacionalizaciji, ter v okviru svojih zmožnosti sodelovala tudi pri različnih oblikah zagotavljanja pomoči pri pridobivanju različnih oblik finančnih pomoči.

Cilj SME UNION SLOVENIJA, gospodarskega združenja, mora predstavljati permanentno zavzemanje vseh njegovih članov za krepitev vloge malih in srednje velikih podjetij, za dvig njihovega ugleda v slovenski družbi, s tem, da bodo aktivnosti SME UNION SLOVENIJA, gospodarskega združenja, nujno usmerjene tudi v prevzemanje vodilne vloge pri pospeševanju dejavnosti malih in srednje velikih podjetij v Republiki Sloveniji.

2.3.3. Zagotavljanje neposredne podjetniške iniciative

SME UNION SLOVENIJA, gospodarsko združenje, se bo pri uresničevanju oziroma udejanjanju razvojno naravnane ekonomske in gospodarske politike, ki jo v Sloveniji zagovarjajo vse sredinsko in desnosredinsko usmerjene politične stranke, zavzemala za naslednje cilje:

- prosti pretok blaga in storitev

SME UNION SLOVENIJA bo svojim članom s svojo organizacijsko mrežo in infrastrukturo omogočala medsebojno poslovno povezovanje in kvalitetno izmenjavo ponudb oziroma povpraševanja po blagu in storitvah, tako med njenimi člani kot tudi drugimi gospodarskimi subjekti, ki ne bodo delovali v okviru sistema SME UNION in SME UNION SLOVENIJA.

- spremljanje podjetniških iniciativ

SME UNION SLOVENIJA ocenjuje, da je potrebno razviti razumevanje za različne oblike podjetniških iniciativ, ki v zaostrenih pogojih vstopanja v Evropsko unijo ne smejo naleteti na zaprta vrata ali različne oblike nerazumevanja. SME UNION SLOVENIJA bo odgovarjala na vse oblike podjetniških iniciativ.

- uporaba rezultatov znanstvenih raziskav

Rezultati znanstvenih raziskav morajo biti dostopni tudi malim in srednje velikim podjetjem. Zato si bo SME UNION SLOVENIJA prizadevala in preučila ustreznost trenutnih sistemskih rešitev. Informacije, znanje in izkušnje, ki ga posedujejo člani SME UNION SLOVENIJA so lahko pomemben razvojni element, zato bo SME UNION SLOVENIJA sistematično spremljala razvoj tudi na tem področju.

- pomen informacij in komunikacijskih možnosti

V globalnem svetu telekomunikacij in naprednih tehnologij mora postati dosegljivost informacij osnovni princip delovanja malih in srednje velikih podjetij. SME UNION SLOVENIJA si bo prizadevala za odpravo informacijskih blokad, svojim članom pa bo zagotovila dostopnost do vseh aktualnih informacij, ki bodo malim in srednje velikim podjetjem omogočale lažje in sodobnejše poslovanje.

- skupaj smo močnejši

Povezovanje in sodelovanje naj postaneta osnovno vodilo SME UNION SLOVENIJA in vseh njenih članov. Povezan pristop na javnih natečajih, razpisih in drugih aktivnostih, kjer sta temeljni pogoj konkurenčnost in kvaliteta blaga ali storitev, bo članom SME UNION SLOVENIJA omogočal varnejše in uspešnejše vključevanje v evropski gospodarski prostor.